



“Une expérience enrichissante, tant sur le plan pédagogique qu’humain”

Directrice des ressources de la ville du Lamentin, depuis 2004, Agnès Léry met en œuvre la politique RH (Ressources Humaines) impulsée par l’équipe municipale. Pour l’accompagner dans cette mission, elle est entourée d’une trentaine de collaborateurs.

**Bonjour Agnès ! Présentez en quelques mots votre structure aux lecteurs.**

**Agnès Léry :** Mes collaborateurs ont à cœur de placer l’homme au centre de l’organisation, en agissant pour l’évolution de carrière, la formation, la montée en compétences, la préservation de l’intégrité physique et morale et l’accompagnement social de l’ensemble des agents.

**Pourquoi avez-vous choisi de suivre le cycle en Ressources Humaines de l’ESSEC ? Quels étaient vos objectifs et vos attentes ?**

Ce cycle est venu en réponse à un besoin de capitaliser l’ensemble de mes connaissances et compétences acquises au fil des années, par une formation diplômante délivrée par une grande école, telle que l’ESSEC en partenariat avec MC2. L’idée de renforcer toute cette expérience avec des apports de haut niveau m’a vraiment motivée à m’engager dans ce parcours de formation sur 18 mois.

**Que vous a apporté cette formation ? Le résultat escompté au départ a-t-il été obtenu ?**

S’il est vrai qu’au début de la formation, j’ai eu un peu de mal à me détacher de ma réalité de collectivité territoriale, très vite j’ai vu l’intérêt et mesuré la plus-value d’avoir une vision plus globale et stratégique de la fonction RH (Ressources Humaines), valable tant dans le secteur privé que dans le public. Tout au long des modules, j’ai pu combiner notions théoriques et expériences pratiques, grâce aux travaux de groupes, et surtout apprécier la rédaction du mémoire et sa soutenance.

**Peut-on vraiment mettre en pratique les outils ESSEC et comment ?**

Les outils, les conseils et les modes opératoires délivrés par ESSEC sont tout à fait transposables dans la réalité d’une entreprise ou d’une organisation, quelle que soit sa taille. Il s’agit pour nous, cadres de la RH, de trouver le bon positionnement dans la structure au sein de laquelle nous évoluons. Car je reste convaincue que nous sommes des maillons incontournables d’une organisation qui aspire à être viable et respectueuse de ceux qui la composent. Le défi des années en cours et à venir, c’est de pouvoir renforcer et véhiculer cette idée forte que les hommes ne sont pas seulement des ressources, mais ont des ressources, comme le mettait en exergue M. Jean-Marie Peretti.



**Avec le recul de plusieurs mois, quel regard portez-vous sur cette expérience singulière ?**

Pratiquement un an après, je retiens de cette formation une expérience enrichissante, tant sur le plan pédagogique qu’humain. En effet, les échanges nourris, les périodes de doute également, sont autant de moments qui permettent de créer du lien, dans un groupe avec des valeurs telles que le respect, la solidarité ; des valeurs que nous sommes amenés à partager dans nos réalités de travail respectives.

**Recommanderiez-vous ce cursus ? Quels conseils donneriez-vous aux éventuels indécis ?**

À tous ceux qui ont l’envie de prendre du recul par rapport à leur gestion quotidienne et développer leurs connaissances et compétences dans ce domaine riche et varié que sont les RH, oui, je le recommande. De plus, l’avantage, c’est que ce cursus s’inscrit parfaitement dans un équilibre vie familiale et professionnelle. Même s’il est vrai que le rythme est très soutenu, je peux dire que « le jeu en vaut la chandelle ». C’est au prix de beaucoup de sacrifices certes, mais l’obtention du diplôme à la clé est un juste retour sur investissement.

ESSEC  
BUSINESS SCHOOL

**OUVERTURES**

**DE NOS CYCLES DIPLÔMANTS EN 2014 :**  
GESTION FINANCES : JUIN (3E PROMOTION)  
RH : OCTOBRE (3E PROMOTION)  
MANAGEMENT : DÉCEMBRE (8E PROMOTION)

**PROCHAINES SÉLECTIONS SUR RDV :**  
LES 10/11/12 AVRIL

TEL : 0696954873 / 0696905000  
MAILS : calmels@essec.fr  
vourchmc2@orange.fr  
www.mc2martinique.com