



L'ESSEC, pépinière de talents

Chef d'entreprise depuis plus de 20 ans, Michel Coridon est le président d'une Holding qui gère 6 sociétés présentes en Martinique, en Guadeloupe, en Guyane et à la Réunion.

Bonjour Michel. Présentez votre structure en quelques mots aux lecteurs :

Michel Coridon : Les sociétés filiales de la Holding que je préside sont toutes dans le secteur du B to B. Elles distribuent des logiciels de gestion auprès des entreprises privées en assurant les prestations de service associées ainsi que la maintenance. Elles emploient 24 salariés. Par ailleurs, je participe à l'activité sociétale de mon territoire en œuvrant auprès des associations professionnelles (Réseau Entreprendre, Contact Entreprises, Audace, Association des médiateurs)...

Déjà diplômé, bénéficiant d'une riche expérience professionnelle, pourquoi avez-vous choisi de suivre actuellement le cycle en Gestion de l'ESSEC ?

Je pense personnellement qu'il ne faut jamais arrêter de se former, et ceci est particulièrement vrai pour les chefs d'entreprise. Quand on parle de formation dans l'entreprise, on pense surtout aux salariés et jamais au chef d'entreprise qui est avant tout un entrepreneur et un manager. Par ces deux termes, il faut comprendre que le chef d'entreprise a besoin de maîtriser les techniques de management, de communication, de négociation, de gestion, de ressources humaines. Ces techniques évoluent tous les jours. Depuis 10 ans, déjà, tous les mois, je participe à des formations APM (association pour le progrès du management) qui ont pour vocation d'améliorer la compétence du chef d'entreprise en matière de management. Aujourd'hui, il s'agit de gestion. J'ai donc choisi l'ESSEC pour m'accompagner dans ce cursus. Il y a deux raisons à cela : revisiter les fondamentaux en matière de gestion et connaître les avancées dans le domaine. De plus, l'ESSEC est reconnue internationalement pour ses qualités pédagogiques, humaines et la compétence de ses enseignants. Cette formation est diplômante, ce n'est pas négligeable.

Vous êtes à mi-parcours de votre cycle. Quels sont les apports des premiers modules suivis ?

La formation ne porte pas que sur la gestion, puisque nous avons suivi un module de communication, intégrant les techniques d'analyse transactionnelle, et qu'un module concernant la conduite du changement suit. Les modules de gestion suivis à ce jour ont porté sur l'analyse financière, l'analyse des coûts, le budget, la gestion des écarts. Tous ces modules ont été très riches et ont permis à tous de comprendre la structuration financière d'une entreprise et la méthodologie de calcul des différents coûts au sein d'un service ou d'une entreprise.

Parallèlement aux modules enseignés, vous travaillez aussi sur un projet d'action encadré par un tuteur ESSEC. Que pensez-vous de ce volet de la formation ?

En effet, un entrepreneur reste un entrepreneur. Tout projet d'entreprise est d'abord et avant tout une histoire d'hommes et de femmes. Ce sont les idées qui font avancer l'être humain. Cette motivation le conduit à renverser des montagnes. J'envisage de créer un nouveau business. Jusqu'à ce jour, j'ai toujours fait cela tout seul. Pour la première fois, j'ai un tuteur. Cela me change et me permet surtout de partager sur mon projet. C'est très agréable. Pouvoir partager avec quelqu'un d'autre sur son projet donne un avantage certain, car ce tuteur met le doigt sur des problématiques non identifiées au préalable. Bien des erreurs se trouvent évitées. Une idée, aussi belle soit-elle, peut aussi nous empêcher de voir des réalités. N'étant pas partie prenante du projet, un tuteur nous ramène vers cette réalité.

Peut-on vraiment mettre en pratique les outils ESSEC et comment ? Quel est votre regard sur la pédagogie utilisée ?

La formation est axée sur des aspects très pratiques. Beaucoup d'exercices nous permettent de mettre en œuvre les aspects vus sur le plan théorique. Ces évaluations sont de nature à nous aider à mieux maîtriser les outils de gestion. Les professionnels que nous sommes, mettent en parallèle les exercices avec les problématiques rencontrées dans nos entreprises. Dans mon cas personnel, beaucoup d'outils dans l'entreprise ont vu le jour, au quotidien. Et j'en suis très fier. Ces outils m'ont permis d'améliorer beaucoup de points.

Recommanderiez-vous ce cursus ? Quels conseils donneriez-vous aux éventuels indécis ?

Bien sûr, je recommanderais surtout à mes confrères, chefs d'entreprise, de participer à cette formation. Le profil recommandé pour cette formation est davantage celui de l'entrepreneur. Même si, professionnellement, le chef d'entreprise maîtrise son métier, il doit aussi en maîtriser les éléments de gestion, afin d'optimiser la productivité et la rentabilité de son affaire. Il ne s'agit pas de comptabilité, mais de gestion. La formation tout au long de la vie n'est pas seulement pour nos salariés, mais pour toute personne souhaitant comprendre son environnement et les conséquences de ses choix de dirigeant. Se remettre en cause est une forme d'intelligence.

Le conseil que je donnerais aux hésitants serait de profiter de la présence de cette école prestigieuse sur notre territoire. L'ESSEC a formé les plus grands dirigeants de ce monde. De plus, vous intégrez le réseau des anciens étudiants ESSEC, présents dans le monde entier.

