

PILOTAGE SOCIAL , RÈGLEMENTAIRE ET NÉGOCIATION COLLECTIVE

Les évolutions réglementaires et comportementales conduisent les organisations à maîtriser la législation sociale et à élaborer une politique sociale et sociétale globale.

L'objectif de ce module est de vous faire monter en compétences à la fois sur les fondamentaux du droit du travail, du dialogue social, et de négociation collective.

Vivez l'expérience d'un parcours diplômant grâce à ce module issu du programme Management & Gestion des Organisations, futur programme BAC+5 proposé en Martinique en 2020



6 jours
8h par jour



ESSEC Executive Education
MC2
MARTINIQUE



4 000€ HT/pers

Bloc de compétences 21
Extrait du parcours
Management et Gestion des
Organisations
DIPLÔME ESSEC BAC+5
Titre RNCP Niveau I

En MARTINIQUE:
Jeudi 28, vendredi 29, samedi 30 Novembre
Lundi 2, mardi 3 et mercredi 4 Décembre
2019



PUBLIC CONCERNÉ

Acteurs de la fonction RH
Managers intervenant localement dans la
gestion des RH et des relations sociales



PRÉREQUIS

Connaissances des grands principes de la
fonction RH.

JOURS*	CONTENU	OBJECTIFS
1	<p>“ Comprendre l’environnement réglementaire applicable aux ressources humaines ”</p> <ul style="list-style-type: none"> Objet et champ d’application du droit du travail La multiplicité des sources du droit du travail et leur articulation Les grandes évolutions du droit du travail : quels nouveaux outils à la disposition des entreprises depuis les ordonnances de 2017 ? L’accord d’entreprise : nouvelle norme centrale du droit du travail ? Que peut-on réellement faire ? 	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la légalité de la gestion des ressources humaines
2	<p>“ De la naissance à la rupture du contrat de travail ”</p> <ul style="list-style-type: none"> Quels écueils juridiques lors d’un processus de recrutement ? Les contrats précaires : quelles limites ? Le contrat de travail : quelles caractéristiques ? Que peut-on y inscrire ? Le régime de la modification contractuelle : jusqu’où peut s’exercer le pouvoir de direction ? La gestion du temps de travail : quelles adaptations possibles ? Les comportements fautifs : quelles réponses juridiques ? Les formes de rupture du contrat de travail 	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la légalité de la gestion des ressources humaines
3-4	<p>“ Les logiques syndicales et la représentation élue du personnel en entreprise ”</p> <ul style="list-style-type: none"> Les relations sociales en France : pourquoi sont-elles souvent conflictuelles ? Le positionnement des acteurs : quelles sont les logiques syndicales ? L’implantation syndicale en entreprise : quelles sont ses différentes formes ? Les attributions du CSE : quand le consulter ? Le fonctionnement du CSE : comment l’organiser ? Quels moyens octroyer ? La CSSCT : quelle articulation avec le CSE ? Présider une réunion du CSE : comment s’y prendre ? Les représentants de proximité : comment les mettre en place ? 	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la légalité de la gestion des ressources humaines
5-6	<p>“ La négociation collective d’entreprise ”</p> <ul style="list-style-type: none"> Les acteurs à la négociation : avec qui négocier ? Les négociations obligatoires : sur quoi négocier ? Préparer sa négociation : comment négocier ? Signer un accord collectif : quelles règles de validité Les conflits collectifs : qu’est-ce qui définit une grève ? Sortir d’un conflit : comment faire un protocole de fin de conflit ? 	<ul style="list-style-type: none"> Assurer le dialogue social et apprendre à négocier

INTERVENANTS

Jean-Christophe DEBANDE

Diplômé de l’ESCP Europe, il a exercé comme DRH chez Elior et au Grand Palais. Il est aujourd’hui directeur de projets RH et possède la double compétence en stratégie RH et en droit du travail ainsi qu’une expertise particulière dans le pilotage des relations sociales. Il intervient dans le cursus 1 an RH et le nouveau cycle Management et Gestion des Organisations .

METHODES PEDAGOGIQUES

Apports didactiques
Résolution de cas
pratiques en sous-groupes
Questionnaires
Simulations.

